

PREZYDENT MIASTA
Bielska-Białej

Bielsko-Biała, 16 grudnia 2024 r.

RM.0003.750.2024.EM

Państwo
Anita Szymańska
Robert Pysz
Radni Rady Miejskiej
w Bielsku-Białej

dotyczy: interpelacji RM.0003.750.2023 z dnia 10 grudnia 2024 r. w sprawie wsparcia finansowego dla nauczycieli pracujących w trudnych warunkach

W odpowiedzi na powyższą interpelację informuję, że Rada Miejska w Bielsku-Białej, uchwałą nr III/45/2024 z dnia 27 czerwca 2024 r. zmieniła uchwałę nr XX/468/2020 z 23 czerwca 2020 r. w sprawie regulaminu *określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom przedszkoli, szkół, placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała. Projekt Regulaminu był wówczas konsultowany ze związkami zawodowymi i szeroko rozumianym środowiskiem edukacyjnym. W odpowiedzi na wnioski związków nauczycielskich, mając na uwadze wskazany przez Państwa wzrost zadań pracowników pedagogicznych, częściowo podniesiono dodatki za warunki pracy oraz dodatki funkcyjne dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych. Proszę zwrócić uwagę na fakt, że w szkołach, realizujących kształcenie specjalne większość nauczycieli otrzymuje dodatki, dodatkowo powiększone kwotowo z tytułu pracy w warunkach uciążliwych (wysokość wskazanego w Regulaminie dodatku pomnożona przez wskaźnik 1,5). Za pracę w oddziałach integracyjnych nauczyciele bielsko-białskich szkół otrzymują dodatkową gratyfikację finansową, której przyznanie wykracza poza katalog możliwości przyznania dodatków, określony w *rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2024, poz.7550).**

W kwestii wysokości wynagrodzenia pomocy nauczyciela, które w Państwa opinii jest nieadekwatne do wykonywanej pracy informuję, że obecnie nie ma tytułu prawnego do przyznania dodatku pracownikom obsługi z tytułu wykonywania pracy w trudnych warunkach, ponieważ taki dodatek przysługuje wyłącznie nauczycielom. Jest to bowiem składnik nauczycielskiego wynagrodzenia (art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty

Nauczyciela). Dodatek taki nie może być zatem przyznany pomocy nauczyciela, ponieważ jest to stanowisko niepedagogiczne.

Odnosząc się do przedstawionych w interpelacji problemów edukacyjnych, doceniając Państwa troskę o prawidłowe funkcjonowanie dzieci i młodzieży, przedstawiam informacje o podejmowanych przez Miasto dodatkowych działaniach, mających na celu wzmocnienie pracy nauczycieli.

- 1) W Bielsku-Białej bardzo dużą wagę przywiązuje się do udzielania dzieciom i młodzieży wsparcia psychologiczno-pedagogicznego. W każdym przedszkolu i szkole, zgodnie z przewidzianym prawem standardem, zatrudnieni są specjaliści oraz realizowane są odpowiednie programy profilaktyczne i zdrowotne. Szkoły współpracują w tym zakresie przede wszystkim z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi jak również korzystają ze wsparcia innych jednostek miejskich i organizacji. Dostrzegając obniżenie kompetencji społecznych uczniów w okresie pandemii, Miasto podejmuje wiele działań naprawczych, do których należy m.in. realizowany od 2023 r. Miejski Program Wspierania Odporności Psychicznej Dzieci i Młodzieży - początkowo w formie cyklu konferencji szkoleniowych dla nauczycieli oraz pedagogów i psychologów szkolnych, a następnie kontynuowany w postaci m.in. cyklu filmów instruktażowych dla rodziców uczniów, rozpowszechnionych przez mobiDziennik, które zostały bardzo dobrze odebrane przez środowisko szkolne.
- 2) Dopelnienie szkół uczniami-uchodźcami wojennymi z Ukrainy spowodowało konieczność wzmocnienia pracy szkół - poradnie psychologiczno-pedagogiczne prowadzą badania diagnostyczne dla dzieci ukraińskich z niepełnosprawnościami oraz trudnościami, z wykorzystaniem narzędzi diagnostycznych dwujęzycznych. Organizowane są również zajęcia warsztatowe. W ramach statutowej działalności Bielsko-Bialski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Bielsku-Białej podejmuje ponadto działania wspierające realizację zadań związanych z edukacją uchodźców z Ukrainy. Podstawowym zadaniem w tym obszarze było zorganizowanie i przeprowadzenie 40 godzinnego „*Kursu języka polskiego dla uchodźców z Ukrainy zainteresowanych podjęciem pracy w bielskich przedszkolach, szkołach lub placówkach oświatowych*”, w którym wzięło udział 47 nauczycieli. W BBODN zatrudniono także, pochodzącego z Ukrainy, koordynatora do spraw kształcenia i wsparcia uchodźców wojennych.
W kwestii zatrudniania asystentów międzykulturowych w szkołach nie postawiono ograniczeń – zasadność i wymiar zatrudnienia w tym obszarze pozostaje w kompetencji dyrektorów szkół.
- 3) W związku ze wzrostem w szkołach liczby dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, odpowiednio wzrosła liczba zatrudnionych specjalistów: pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów oraz nauczycieli współorganizujących kształcenie, którzy stanowią znaczące wsparcie dla nauczycieli.
- 4) W związku z rekomendowanym wdrażaniem edukacji włączającej jako wiodącego obecnie kierunku polityki edukacyjnej, szkoły uczestniczą w tematycznych programach unijnych. Nauczyciele mają także możliwość uzyskania dodatkowych kwalifikacji i podjęcia doskonalenia zawodowego

w tym zakresie, dofinansowanego ze środków przeznaczonych na ten cel w budżecie Miasta.

Odnosząc się do przedstawionych uwag, pragnę podkreślić, że pomimo trudnej sytuacji budżetowej, Miasto, w ramach możliwości finansowych, podnosi wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi jednostek oświatowych wraz ze wzrostem płacy minimalnej, niezależnej od samorządu. Na bieżąco monitorowana jest również wysokość dodatków nauczycielskich w odniesieniu do powierzonych obowiązków i realizowanych zadań.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

Piotr Kucia

ZASTĘPCA PREZYDENTA

Otrzymują:

1. Adresat
2. Aa