

Bielsko-Biała, 7 września 2023 r.

RM.0003.401.2023

Pan
Konrad Łoś
Przewodniczący Klubu Radnych
Prawa i Sprawiedliwości

dotyczy interpelacji RM.0003.401.2023 w sprawie ws. spowodowania pilnego unormowania sytuacji pracowniczej w Bielsko-Bialskim Ośrodku Sportu i Rekreacji przy respektowaniu przez kierownika jednostki przepisów prawa, zwłaszcza zbiorowego prawa pracy

W odpowiedzi na pytania Pana Radnego zawarte w interpelacji z 30 sierpnia 2023 r. informuję, co następuje:

Ad.1

Od 1 lipca 2023 r. pracownicy BBOSIR otrzymali wyższe wynagrodzenia – w załączeniu przekazuję wykaz przykładowych stanowisk w jednostce wraz z wynagrodzeniem (brutto) w czerwcu i lipcu 2023 roku. Należy podkreślić, że osoby zarabiające najmniej otrzymały najwyższą podwyżkę. Kierownictwo jednostki podwyższając płace większości pracowników, przeznaczyło na ten cel kwotę przekraczającą 243 tys. zł. W ocenie dyrekcji porozumienie z dnia 2 czerwca 2023 r. zostało zrealizowane. Niestety efekt ekonomiczny został zaburzony przez zmianę przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie *wynagradzania pracowników samorządowych*, które także weszło w życie 1 lipca 2023 r. Podkreślić należy, że za powyższym rozporządzeniem nie poszły dodatkowe środki finansowe z budżetu państwa, a taki był fałszywy odbiór społeczny. Obecnie - w związku z tym, że część pracowników jednostki po uchyleniu regulaminu wynagradzania podpisała porozumienia zmieniające, a część otrzymała wypowiedzenia zmieniające - trwają kalkulacje, jak ostatecznie ukształtują się podwyżki wynagrodzeń pracowników. Trwają także rozmowy ze stroną związkową w tym zakresie.

Ad.2

Dotychczasowy Regulamin wynagradzania został skutecznie uchylony i nie ma możliwości uznania go za nadal obowiązujący. Dyrekcja BBOSiR nie zgadza się ze stanowiskiem Państwowej Inspekcji Pracy, które jest sprzeczne z orzecnictwem sądowym w tym zakresie. Propozycja nowego Regulaminu wynagradzania została przekazana 1 września br. do związków zawodowych w celu uzgodnienia. Aktualnie w BBOSIR nie obowiązuje żaden regulamin wynagradzania. Postanowienia starego regulaminu z chwilą jego uchylenia weszły z mocy prawa do indywidualnych stosunków pracy pracowników BBOSIR, a następnie postanowienia te zostały

zmienione w drodze porozumień zawartych z pracownikami lub wypowiedzeń zmieniających.

Ad.3

Dyrektor BBOSiR realizując swoje zadania opiera się na przepisach prawa i orzecznictwie sądowym. Pracodawca nie ma obowiązku zgadzać się z interpretacjami inspektora PIP. Należy zaznaczyć, że w trakcie kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, nie nałożono na pracodawcę żadnego mandatu, ani nie wydano żadnego nakazu.

Ad.4

Procedura zmiany warunków wynagradzania prowadzona w rygorze przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o *szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników* została już przeprowadzona. BBOSiR sporządzi odpowiedź na wystąpienie pokontrolne PIP, która zawierać będzie analizę prawną stanowiska dyrekcji jednostki. Po sporządzeniu zostanie ona przedłożona jako uzupełnienie odpowiedzi na niniejszą interpelację.

Ad.5

Kontrola prowadzona w Bielsko-Bialskim Ośrodku Sportu i Rekreacji przez Wydział Audytu Wewnętrznego i Kontroli Urzędu Miejskiego nie została jeszcze zakończona. O jej wyniku zostanie Pan Radny niezwłocznie poinformowany.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

Piotr Kucia

ZASTĘPCA PREZYDENTA

Wykaz przykładowych stanowisk w BBOSiR wraz z wynagrodzeniem (brutto) w czerwcu i lipcu 2023 roku.

Lp.	Stanowisko	Wielkość etatu	Brutto z umowy w czerwcu 2023 r.	Brutto z umowy w lipcu 2023 r.	Kwota wzrostu wynagrodzenia (brutto)
1	sprzedawca biletów 1	1/1	4 074,00	4 690,00	616,00
2	sprzedawca biletów 2	1/1	4 074,00	4 690,00	616,00
3	sprzedawca biletów 3	1/1	3 492,00	4 020,00	528,00
4	sprzedawca biletów 4	1/1	4 074,00	4 690,00	616,00
5	sprzątaczką 1	1/1	4 044,90	4 656,50	611,60
6	sprzątaczką 2	1/1	4 074,00	4 690,00	616,00
7	sprzątaczką 3	1/1	4 074,00	4 690,00	616,00
8	sprzątaczką 4	1/1	3 812,10	4 388,50	576,40
9	robotnik gospodarczy 1	1/1	4 074,00	4 690,00	616,00
10	robotnik gospodarczy 2	1/1	4 074,00	4 690,00	616,00
11	robotnik gospodarczy 3	1/1	4 074,00	4 690,00	616,00
12	robotnik gospodarczy 4	1/1	4 066,40	4 556,00	489,60
13	konserwator 1	1/1	4 074,00	4 900,00	826,00
14	konserwator 2	1/1	4 144,00	4 900,00	756,00
15	konserwator 3	1/1	4 144,00	4 900,00	756,00
16	konserwator 4	1/1	4 186,00	4 900,00	714,00
17	starszy konserwator 1	1/1	4 424,00	5 110,00	686,00
18	starszy konserwator 2	1/1	4 466,00	5 110,00	644,00
19	starszy konserwator 3	1/1	4 466,00	5 110,00	644,00
20	starszy konserwator 4	1/1	4 466,00	5 110,00	644,00
21	recepjonista 1	1/1	3 899,40	4 824,00	924,60
22	recepjonista 2	1/1	4 088,00	5 040,00	952,00
23	recepjonista 3	1/1	4 074,00	5 040,00	966,00
24	recepjonista 4	1/1	3 841,20	4 752,00	910,80
25	kasjer 1	1/1	4 074,00	5 110,00	1 036,00
26	kasjer 2	1/1	3 812,10	4 781,50	969,40
27	kasjer 3	1/1	4 074,00	5 110,00	1 036,00
28	kasjer 4	1/1	3 724,80	4 672,00	947,20
29	kierownik-gospodarz 1	1/1	5 119,00	5 700,00	581,00
30	kierownik gospodarz 2	1/1	4 683,05	5 235,00	551,95
31	kierownik gospodarz 3	1/1	5 119,00	5 700,00	581,00
32	kierownik gospodarz 4	1/1	5 049,30	5 622,00	572,70
33	inspektor 1	1/1	4 522,00	5 460,00	938,00
34	inspektor 2	1/1	4 480,00	5 460,00	980,00
35	inspektor 3	1/1	4 200,00	5 460,00	1 260,00
36	starszy inspektor 1	1/1	5 348,00	5 740,00	392,00
37	starszy inspektor 2	1/1	4 970,00	5 740,00	770,00
38	starszy inspektor 3	1/1	5 320,00	5 740,00	420,00
39	starszy inspektor 4	1/1	4 802,40	5 658,00	855,60
40	instruktor rekreacji ruchowej 1	1/1	3 800,00	4 875,00	1 075,00
41	instruktor rekreacji ruchowej 2	1/1	3 771,90	4 953,00	1 181,10
42	instruktor rekreacji ruchowej 3	1/1	3 939,60	5 226,00	1 286,40
43	kierownik działu 1	1/1	6 205,00	6 380,00	175,00
44	kierownik działu 2	1/1	6 135,00	6 380,00	245,00
45	kierownik działu 3	1/1	5 846,25	6 079,00	232,75
46	kierownik działu 4	1/1	6 177,00	6 380,00	203,00