

Bielsko-Biała, 30 sierpnia 2023 r.

RM.0003.401.2023

**Pan
Jarosław Klimaszewski
Prezydent Miasta
Bielska-Białej**

Na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o *samorządzie gminnym* przekazuję w załączeniu interpelację złożoną w Sekretariacie Przewodniczącej RM w dniu 30 sierpnia 2023 r. przez **KLUB RADNYCH PRAWA I SPRAWIEDLIWOŚCI**

w sprawie spowodowania pilnego unormowania sytuacji pracowniczej w Bielsko-Bialskim Ośrodku Sportu i Rekreacji przy respektowaniu przez kierownika jednostki przepisów prawa, zwłaszcza zbiorowego prawa pracy.

Proszę o udzielenie odpowiedzi (w dwóch egzemplarzach) na piśmie i przekazanie do Biura Rady Miejskiej nie później niż w terminie 14 dni od dnia otrzymania interpelacji.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ

/-/ Dorota Piegzik-Izydorzyc

Bielsko-Biała, dnia 30 sierpnia 2023 r.

Klub Radnych Prawa i Sprawiedliwości w Radzie Miejskiej w Bielsku-Białej.

0805/RM//2023



**Pan
Jarosław Klimaszewski
Prezydent Miasta Bielska-Białej**

INTERPELACJA

w sprawie spowodowania pilnego unormowania sytuacji pracowniczej w Bielsko-Bialskim Ośrodku Sportu i Rekreacji przy respektowaniu przez kierownika jednostki przepisów prawa, zwłaszcza zbiorowego prawa pracy.

Spór pomiędzy pracownikami BBOSiR reprezentowanymi przez organizację związkową a kierownikiem jednostki nabrzmiewa od kilku miesięcy. Ostatnio temat ten stał się publiczny za sprawą publikacji na jednym z lokalnych portali internetowych. Niezależnie od doniesień medialnych Przewodniczący Klubu Radnych Prawa i Sprawiedliwości na zainicjowanym przez przedstawicieli załogi jednostki budżetowej spotkaniu z udziałem Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Region Podbeskidzie został zapoznany z aktualną sytuacją w jednostce. Z uwagi na złożoność materii oraz wielowątkowość poszczególnych kwestii w niniejszym wystąpieniu interpelacyjnym ograniczamy się do spraw zasadniczych, których należyte rozwiązanie w duchu dialogu ze stroną społeczną może w wydatny sposób przyczynić się do zażegania toczonych sporów w jednostce.

W dniu 02.06.2023 r. w ramach rokowań przy prowadzeniu sporu zbiorowego strona związkowa wraz z pracodawcą podpisały porozumienie kończące spór zbiorowy. W przedmiotowym porozumieniu pracodawca zobowiązał się do zapewnienia kwoty na podwyżki wynagrodzeń w wysokości 243 386, 40 zł. Podwyżka wchodzi w życie z dniem 01.07.2023 r. i dotyczy wszystkich etatów (z wyłączeniem pracowników sezonowych).

Powyższe porozumienie stanowi w istocie wykonanie zobowiązania Prezydenta Miasta Bielska-Białej z roku 2022 zaakceptowanego przez Radę Miejską w przedmiocie podwyżek dla pracowników samorządowych w kwocie 500 zł na etat.

Z posiadanych przez nas informacji wynika, iż do dnia zakończenia czynności kontrolnych w jednostce przez Państwową Inspekcję Pracy, tj. na dzień 14.08.2023 r. pracodawca nie zrealizował postanowień ww. porozumienia – co zostało arbitralnie potwierdzone w wystąpieniu inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach Oddział w Bielsku-Białej.

1. Prosimy o poinformowanie czy pracodawca zamierza zrealizować podpisane przez siebie porozumienie z dnia 02.06.2023 r .

Strona społeczna kwestionuje jednostronne uchylene przez pracodawcę Regulaminu Wynagradzania Pracowników BBOSiR. Uchylene regulaminu nastąpiło zarządzeniem z dnia

11.07.2023 r z mocą wsteczną, tj. z dniem 01.07.2023 r. Z posiadanych przez nas informacji wynika, iż przeprowadzona w jednostce budżetowej kontrola PIP jednoznacznie wykazała, iż brak jest podstaw prawnych uzasadniających jednostronne uchylene przez pracodawcę wewnątrzzakładowego źródła prawa pracy jakim jest regulamin wynagradzania. Ustawodawca nie wyposażył pracodawcy w samodzielne, arbitralne decydowanie w sprawie egzystencji regulaminu wynagradzania. Ewentualne odstąpienie od stosowania regulaminu wynagradzania wymaga zachowania procedury dotyczącej wprowadzania regulaminu wynagradzania. (czyli po uzgodnieniu z działającą u pracodawcy zakładową organizacją związkową).

2. Prosimy o poinformowanie czy pracodawca zamierza uznać obowiazywanie w dalszym ciągu dotychczasowych przepisów Regulaminu Wynagradzania Pracowników BBOSiR i ich pelne respektowanie przy naliczaniu wynagrodzeń za pracę, w tym z uwzględnieniem premii regulaminowej.

W tym miejscu podnieść należy, iż zaproponowane pracownikom porozumienia czy też wypowiedzenia zmieniające warunki płacy stoją w głębokiej sprzeczności z NADAL OBOWIĄZUJĄCYM regulaminem wynagradzania.

3. W jaki sposób pracodawca zamierza rozwiązać wytkniętą wyżej sprzeczność, aby nie brnąć dalej w stan ignorancji prawnej ?

4. W jaki sposób pracodawca argumentuje zasadność wszczęcia procedury zwolnień grupowych zważywszy, iż w ocenie PIP trudna sytuacja ekonomiczna pracodawcy, na którą powołuje się kierownik jednostki, spowodowana m.in. zmianą od lipca 2023 r. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych nie jest umocowana wyraźnym przepisem prawa, jak również brakuje we wskazanym obszarze jednoznacznego orzecznictwa i stanowiska doktryny.

Dlatego też wątpliwe jest czy w świetle przepisów ustawy z dnia 13 marca 20023 r . o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników składanie wypowiedzeń zmieniających powinno być nią objęte ? Proszę przedłożyć pogłębioną analizę prawną podniesionego problemu.

5. Prosimy o poinformowanie o rezultatach prowadzonej w jednostce kontroli wewnętrznej przez właściwy Wydział Urzędu Miejskiego.

Prosimy o dołączenie do odpowiedzi protokołu z czynności kontrolnych.

Wobec przytoczonych faktów oraz dostrzeżonych ograniczeń leżących po stronie pracodawcy rzutujących na kształtowanie relacji w duchu dialogu na linii pracodawca – strona społeczna zwracamy się do Pana Prezydenta o podjęcia działań zmierzających do pilnego unormowania sytuacji kadrowo-płacowej w Bielsko-Bialskim Ośrodku Sportu i Rekreacji przy pełnym respektowaniu przepisów prawa, w tym zbiorowego prawa pracy oraz oczekiwań załogi jednostki reprezentowanej przez stronę związkową.

Konrad Łoś

Przewodniczący Klubu Radnych