

Bielsko-Biała, 31 marca 2023 r.

RM.0003.110.2023

**Pani  
Małgorzata Zarębska  
Radna Rady Miejskiej w Bielsku-Białej**

*Odpowiedź na interpelację złożoną w Sekretariacie Przewodniczącej RM w dniu 20 marca 2023 r. w sprawie sytuacji pracowniczej w P.K. „Therma” Sp. z o. o.*

W odpowiedzi na powyższą interpelację wyjaśniam, iż nieprawdziwe są stwierdzenia, że Zarząd nie podjął żadnych działań w kierunku podwyższenia wynagrodzeń pracowników Spółki oraz że wynagrodzenia zasadnicze nie były podwyższone od lutego 2019 r.

W P.K. „Therma” Sp. z o.o. w 2021 r. zostały podwyższone stawki zasadnicze dla 43 % pracowników, a od stycznia 2022 r. nastąpiła w Spółce reforma systemu wynagrodzeń. Skutkowała ona wzrostem stawki zasadniczej o 14% albo o 16 %.

Wynagrodzenia pracowników to nie tylko stawki zasadnicze, ale także premie, nagrody i dodatki. W 2022 r. pracownicy Spółki otrzymali wynikające jeszcze ze starego systemu płac nagrody roczne za rok 2021 oraz nagrody z okazji 30-lecia Spółki w łącznej wysokości 1,2 mln zł. Nie wystąpią one w roku 2023, co oznacza, że wzrost funduszu płac planowany w 2023 r. w porównaniu do wykonania za rok 2022 pomniejszonego o wypłacone w/w nagrody stanowi realnie 11 %.

W roku 2022 r. wzrósł fundusz płac o 1,5 mln zł w stosunku do roku 2021, co było spowodowane wypłatą w/w świadczeń, podwyżką stawek zasadniczych i wypłatą dodatków wprowadzonych nowym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy (ZUZP) obowiązującym od dnia 8 listopada 2022 r., wskutek którego do wynagrodzeń pracowniczych został wprowadzony dodatek stażowy, nastąpił 17 % wzrost dodatku szkodliwego ze względu na wzrost minimalnego wynagrodzenia oraz 100 % wzrost dodatku za soboty, niedziele i święta.

Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników Spółki z dodatkami za 2022 r. wyniosło 7 174,00 zł. W planie wydatków Spółki na rok 2023 założony został wzrost stawek zasadniczych od 1 kwietnia 2023 r. średnio o 6,7% oraz wypłata świadczeń wprowadzonych nowym ZUZP.

W kwestii pozostałych pytań informuję:

Ad 1.

W 2019 r. Spółka poniosła stratę netto w kwocie 2 246 828,61 zł.

W 2020 r. Spółka osiągnęła zysk netto w kwocie 671 568,19 zł, który został w całości przeznaczony na zasilenie kapitału rezerwowego Spółki.

W 2021 r. Spółka osiągnęła zysk netto w kwocie 3 484 275,47 zł, który został w całości przeznaczony na wypłatę dywidendy dla Wspólników Spółki. Wypłata dywidendy nastąpiła w roku 2022.

Zysk netto za 2022 r. w wysokości 2 077 741,57 zł nie został jeszcze podzielony.

Pragnę również zwrócić uwagę, że wypracowany przez spółkę prawa handlowego zysk zgodnie z przepisami kodeksu spółek handlowych może być podzielony między wspólników i Gmina z uwagi na trudną sytuację finansową z tego prawa korzysta. Tym bardziej, że wbrew zawartej w pytaniu sugestii o rzekomym niezaspokojeniu potrzeb pracowniczych wszystkie zobowiązania Spółki, w tym w szczególności w stosunku do jej pracowników są zaspokajane bez żadnych opóźnień.

Ad 2.

W latach 2020-2023 we wnioskach o zatwierdzenie przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki taryfy dla ciepła fundusz wynagrodzeń planowany jest zawsze na poziomie stawek zasadniczych, które obowiązywały w Spółce na dzień złożenia wniosku. Spółka musi udokumentować planowane koszty uzasadnione do taryfy, w tym fundusz wynagrodzeń zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Klimatu z dnia 7 kwietnia 2020 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz.U. z 2020 r. poz. 718 z późn. zm.).

Z up. Prezydenta Miasta

Piotr Kucia

Zastępca Prezydenta

Otrzymują:

1. 2x Biuro Rady Miejskiej
2. a/a