

Bielsko-Biała, 20 marca 2023 r.

RM.0003.110.2023

**Pan
Jarosław Klimaszewski
Prezydent Miasta
Bielska-Białej**

Na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o *samorządzie gminnym* przekazuję w załączeniu interpelację złożoną w Sekretariacie Przewodniczącej RM w dniu 20 marca 2023 r. przez Radną Rady Miejskiej

PANIĄ MAŁGORZATĘ ZARĘBSKĄ

w sprawie sytuacji pracowniczej w P.K. Therma sp. z o.o.

Proszę o udzielenie odpowiedzi (w dwóch egzemplarzach) na piśmie i przekazanie do Biura Rady Miejskiej nie później niż w terminie 14 dni od dnia otrzymania interpelacji.

WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

/-/ Karol Markowski

Małgorzata Zarębska
Radna Klubu Niezależni.BB

Bielsko-Biała, 15.03.2023 r.

**Szanowny Pan
Jarosław Klimaszewski
Prezydent Miasta
Bielska-Białej**



Interpelacja

Dotyczy: sytuacji pracowniczej w P.K. Therma sp. z o.o.

Szanowny Panie Prezydencie,

Proszę o informację, czy jako większościowy udziałowiec P.K. Therma Sp. z o.o. podjął Pan działania w sprawie sporu zbiorowego w tej firmie.

Uważam, że opieszałość Zarządu P.K. Therma jest działaniem na szkodę spółki. Doprowadzenie do sporu zbiorowego, który może zakończyć się strajkiem w jednej ze strategicznych dla Bielska-Białej spółek wymaga interwencji ze strony właściciela.

Z informacji otrzymanych od załogi wynika, że od 25 października 2022 roku, kiedy organizacje związkowe wystąpiły z prośbą o przedstawienie możliwości podwyższenia wynagrodzeń, Zarząd firmy nie podjął w tej sprawie żadnych działań.

Według pracowników spółki Prezes Andrzej Listowski, mimo wcześniejszych deklaracji, nie przedstawił załodze żadnych propozycji podwyżek aż do 10 marca 2023 roku. Co więcej, w przedstawionym stronie społecznej planie finansowym Spółki na rok 2023 fundusz płac zwiększony został o 1%, co oznacza, że władze firmy nie planują w tym roku podwyżek (nie są bowiem planowane redukcje etatów). Tymczasem wynagrodzenia zasadnicze pracowników w PK Therma nie były podnoszone od lutego 2019 roku. Takie zarządzanie grozi odpływem wysoko wykwalifikowanych pracowników i destabilizacją działania strategicznej dla naszego miasta firmy.

Jak to jest możliwe, że w roku 2022 fundusz płac wzrósł w spółce, w porównaniu z rokiem 2021, o prawie 1,5 miliona zł, a załoga nie otrzymywała podwyżek?

Sytuacja jest tym bardziej niezrozumiała, że firma przynosi zysk. Dobry wynik finansowy spółki jest m.in. efektem dobrej pracy załogi, której należy się za to godziwe wynagrodzenie.

Proszę również o informację na temat:

1. Kwot dywidendy, która wypłacona została na rzecz właściciela – Miasta Bielsko-Biała za lata 2019-2021 oraz zaliczki jaka została przekazana do budżetu miasta tytułem dywidendy za rok 2022. Dlaczego wypłacana była dywidenda, a nie były zaspokojone potrzeby pracownicze?
2. Stawek kwotowych i procentowych wzrostu wynagrodzeń zapisanych we wnioskach o zmianę taryf przekazywanych przez PK Therma sp. z o.o. w latach 2020-2023 do Urzędu Regulacji Energetyki. Jeśli we wnioskach tych planowane były podwyżki wynagrodzeń, dlaczego nie zostały one zrealizowane po zatwierdzeniu taryf?

Z poważaniem,

