

Bielsko-Biała, 14 października 2022 r.

RM.0003.551.2022

Pan
Jarosław Klimaszewski
Prezydent Miasta
Bielska-Białej

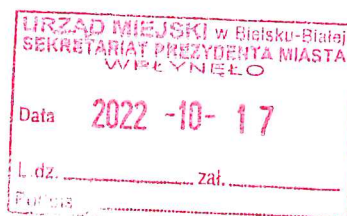
Na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o *samorządzie gminnym* przekazuję w załączeniu interpelację złożoną w Sekretariacie Przewodniczącej RM w dniu 14 października 2022 r. przez Radnego Rady Miejskiej

PANA JANUSZA BUZKA

w sprawie procesu sądowego w związku z pozwem dyrektora Przedszkola nr 50 przeciwko Miastu Bielsko-Biała.

Proszę o udzielenie odpowiedzi (w dwóch egzemplarzach) na piśmie i przekazanie do Biura Rady Miejskiej nie później niż w terminie 14 dni od dnia otrzymania interpelacji.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ
Dorota Pięzik-Izydorczyk



Janusz Buzek
Radny Bielska-Białej

Bielsko-Biała, 14 października 2022 r.

Pan
Jarosław Klimaszewski

Prezydent Miasta Bielska-Białej

Plac Ratuszowy 1
43-300 Bielsko-Biała

Dot.: interpelacji w sprawie procesu sądowego w związku z pozwem dyrektora Przedszkola nr 50 przeciwko Miastu Bielsko-Biała.

Szanowny Panie Prezydencie,

W czerwcu 2020 r. do Sądu Rejonowego w Bielsku-Białej (V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych) wpłynął pozew dyrektora Przedszkola nr 50 w Bielsku-Białej przeciwko Miastu Bielsko-Biała o odszkodowanie z tytułu nierównego traktowania w zatrudnieniu.

Proszę o:

1. Przedstawienie głównych zarzutów powoda.
2. Odpowiedź na pytania:
 - 2.1. Czy zapadł już prawomocny wyrok w przedmiotowej sprawie? W której instancji?
 - 2.2. Jeśli zapadł prawomocny wyrok, czy Sąd:
 - podzielił stanowisko powoda w całości / częściowo / nie przyznał racji powodowi;
 - czy zasądził odszkodowanie na rzecz powoda, a jeśli tak, to w jakiej kwocie i czy kwota ta została wypłacona przez miasto?
 - 2.3. Jeśli Sąd w swym wyroku przychylił się do zarzutów powoda, proszę o informacje, które osoby pracujące w ówczesnym MZO albo/i innej jednostce były wymienione w pozwie jako dopuszczające się nierównego traktowania w zatrudnieniu, ewentualnie komu w trakcie procesu dowiedziono nierównego traktowania powoda?
 - 2.4. Jeżeli Sąd uznał, że w/w osoby były odpowiedzialne za nierówne traktowanie w zatrudnieniu, czy
 - Pan Prezydent podjął kroki dyscyplinarne, jakie,
 - osoby te pełnią nadal funkcje zarządzające, ewentualnie koordynujące prace innych?
 - 2.5. W jaki sposób zamierza Pan Prezydent ograniczyć ryzyko występowania zjawiska nierównego traktowania w tut. Urzędzie i jednostkach podległych?

*Z poważaniem,
Jan Buzek*