

**RADA MIEJSKA**

Bielska-Białej  
43-300 Bielsko-Biała  
Plac Ratuszowy 1  
tel. 33 4971-456  
-1-

Bielsko-Biała, 29 sierpnia 2022 r.

RM.0003.483.2022

**Pan  
Jarosław Klimaszewski  
Prezydent Miasta  
Bielska-Białej**



Na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o *samorządzie gminnym* przekazuję w załączeniu interpelację złożoną w Sekretariacie Przewodniczącej RM w dniu 29 sierpnia 2022 r. przez Radnego Rady Miejskiej

**PANA ANDRZEJA GACKA**

**w sprawie *Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego.***

Proszę o udzielenie odpowiedzi (w dwóch egzemplarzach) na piśmie i przekazanie do Biura Rady Miejskiej nie później niż w terminie 14 dni od dnia otrzymania interpelacji.

**PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ**  
*Derota Piegzik-Izydorzyc*

Bielsko-Biała 29.08.2022

**Andrzej Gacek**  
**Radny Rady Miejskiej**

**Prezydent Miasta**  
**Pan Jarosław Klimaszewski**

w sprawie: Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego

*Szanowny Panie Prezydencie*

Radni Rady Miejskiej otrzymali pismo od Związku Zawodowego Pracowników Urzędu Miejskiego z prośbą o przyjrzenie się obowiązującemu w Urzędzie Miasta systemowi wynagradzania oraz wsparcie ich działań do poprawy istniejących rozwiązań.

W skierowanych do nas piśmie Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Miejskiego przedstawił swoje postulaty wraz z ich uzasadnieniem.

Obowiązujący w Urzędzie Miasta „Regulamin wynagradzania” określa wymagania kwalifikacyjne oraz szczegółowe warunki wynagradzania w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz przyznawania dodatków i świadczeń związanych z pracą.

W obowiązującym „Regulaminie wynagradzania” brak jest mechanizmu waloryzacyjnego dotyczącego wzrostu płac w powiązaniu z inflacją. Ponieważ mechanizm taki jest bardzo potrzebny zwracam się do Pana Prezydenta z prośbą o podjęcie ze Związkiem Zawodowym rozmów oraz uzgodnień w sprawie mechanizmu waloryzacyjnego.

Z poważaniem

*Andrzej Gacek*

BIURO RADY MIEJSKIEJ  
w Bielsku-Białej  
Wpłynęło dn. 29.08.2022  
L. dz. ....