

Bielsko-Biała, 7 października 2019 r.

RM.0003.326.2019

**Pan**  
**Jarosław Klimaszewski**  
**Prezydent Miasta**  
**Bielska-Białej**

Na podstawie art. 24 ust.6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506) przekazuję w załączeniu interpelację złożoną w Sekretariacie Przewodniczącego RM w dniu 7 października 2019 r. przez Radnego Rady Miejskiej

**PANA MAKSYMILIANA PRYGE**

w sprawie **uwzględnienia stanowiska Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” nr 1/2019 z dnia 26 września br. przy procedurze przekształcania Miejskiego Zakładu Komunikacji w Bielsku-Białej w jednoosobową spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością.**

Proszę o udzielenie odpowiedzi (w dwóch egzemplarzach) na piśmie i przekazanie do Biura Rady Miejskiej nie później niż w terminie 14 dni od dnia otrzymania interpelacji.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY MIEJSKIEJ**  
*Janusz Ohrzesik*  
**Janusz Ohrzesik**

<b>URZĄD MIEJSKI w Bielsku-Białej</b>	
<b>SEKRETARIAT PREZYDENTA MIASTA</b>	
<b>WPLYNĘŁO</b>	
Data	<b>2019 -10- 07</b>
L.dz.	_____ zal. _____
Podpis	_____

Bielsko-Biała, 07.10.2019 r.

**Maksymilian Pryga**  
**Radny Rady Miejskiej**  
**w Bielsku-Białej**

**Szanowny Pan**  
**Jarosław Klimaszewski**  
**Prezydent Miasta Bielska-Białej**

**INTERPELACJA**

**ws. uwzględnienia stanowiska Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” nr 1/2019 z dnia 26 września br. przy procedurze przekształcania Miejskiego Zakładu Komunikacji w Bielsku-Białej w jednoosobową spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością.**

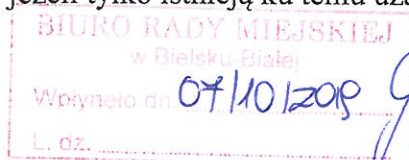
*Szanowny Panie Prezydencie,*

W nawiązaniu do planowanego przekształcenia Miejskiego Zakładu Komunikacji Bielsko-Biała w jednoosobową spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością zwrócili się do mnie przedstawiciele Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy MZK Bielsko-Biała z prośbą o interwencję i pomoc ws. zabezpieczenia interesu pracowników w przyszłej spółce.

Zgodnie ze stanowiskiem przywołanej powyżej komisji zakładowej nr 1/2019 z dnia 26 września br. miasto Bielsko-Biała powinno [cyt.]: „*Włączyć przedstawicieli pracowników w powołane organy nadzorcze spółki. Przeznaczyć na rzecz pracowników część udziałów w spółce traktując to jako formę efektywnego współdziałania pracowników i samorządu w zarządzie i nadzorze nad spółką...*”

Dodatkowo zgodnie z zapisami art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych /Dz. U. 2019 poz. 263/ Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” zwraca się z wnioskiem o utrzymanie dotychczasowego zatrudnienia i zachowania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy oraz konsekwentnego i cyklicznego wzrostu wynagrodzeń.

Dlatego działając w oparciu o informacje przekazywane od bezpośrednio zainteresowanych pracowników MZK zwracam się do Szanownego Pana Prezydenta z prośbą o uwzględnienie wniosków oraz stanowisk związku zawodowego przy MZK Bielsko-Biała jeżeli tylko istnieją ku temu uzasadnione podstawy prawne i organizacyjne.



*Z wyrazami szacunku,*  
*Maksymilian Pryga*

Bielsko-Biała, 26 września 2019r.

Stanowisko 1/2019  
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy Miejskim Zakładzie  
Komunikacyjnym w Bielsku-Białej

Dotyczy: Przekształcenia Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Bielsku-Białej poprzez likwidację w celu zawiązania jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy Miejskim Zakładzie Komunikacyjnym w Bielsku-Białej nie wnosi zastrzeżeń do planowanej przez władze Miasta zmiany formy organizacji i funkcjonowania publicznego transportu zbiorowego.

Mając jednak na uwadze zabezpieczenie interesu pracowników MZK w przyszłej spółce uważamy, że Miasto Bielsko-Biała jako właściciel powinno w ramach dobrych praktyk uwzględnić postulaty pracowników firmy tzn.:

- włączyć przedstawicieli pracowników w powołane organy nadzorcze spółki.
- przeznaczyć na rzecz pracowników część udziałów w spółce.

Traktując to jako formę efektywnego współdziałania pracowników i samorządu w zarządzie i nadzorze nad spółką.

Przykładem takiej współpracy jest m.st. Warszawa i działające tam Miejskie Zakłady Autobusowe, gdzie zgodnie z zarządzeniem Prezydenta Warszawy nr 44/2002 w § 14 i § 28 ust. 1, takie uprawnienia dla pracowników zawarto.

Domagamy się również gwarancji utrzymania zatrudnienia i zachowania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy a także realizacji gwarancji wzrostu wynagrodzeń dla pracowników zawartego w piśmie Prezydenta Miasta Bielsko-Biała z dnia 26 sierpnia 2019 r. o nr syg. RG.0232.53.2019.

NSZZ "Solidarność" Region Podbeskidzie

wpłynęło dnia 27-09-2019

Nr dz. 7.14... podpis E.B.

PRZEWODNICZĄCY  
K.Z. NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
przy MZK Bielsko-Biała

Piotr Łukowski

Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO  
K.Z. NSZZ "Solidarność"  
przy MZK Bielsko-Biała

Henryk Kowacz