

RM.0003.25.2016

Bielsko-Biała, dnia 12.02.2016r.

Pani  
**Małgorzata Zarębska**

Radna Rady Miejskiej  
w Bielsku-Białej

W odpowiedzi na Pani interpelację złożoną w dniu 9 lutego 2016r. w sprawie wynagrodzenia Komendanta Straży Miejskiej Pana Mirosława Tronkowskiego informuję, że zasady ustalania wynagrodzenia pracownika samorządowego, którym jest Komendant Straży Miejskiej reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014r., poz 1202 z późn.zm.) i rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014r., poz.1786). Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych pracodawca, którym jest jednostka, czyli Straż Miejska tworzy Regulamin wynagradzania. Zgodnie z Kodeksem pracy osoby zarządzające nie mogą być ujmowane w regulaminach zakładowych (wynika to z odpowiednio stosowanego art. 241<sup>26</sup> § 2 Kodeksu pracy w zw. z art. 77<sup>2</sup> § 5 Kodeksu pracy), brak jest również podstaw prawnych do tworzenia odrębnego regulaminu przez wójtów/burmistrzów/prezydentów, wykonujących czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do tej grupy zawodowej.

Dominuje pogląd, że „w ramach określonych powyższymi przepisami wysokość wynagrodzenia i jego pozostałych składników reguluje się w umowie o pracę, którą w imieniu pracodawcy (jednostki organizacyjnej) zawiera wójt/starosta”. Premia Komendanta Straży Miejskiej jest składnikiem wynagrodzenia wynikającym z zawartego stosunku pracy i nie ma charakteru premii regulaminowej, którą potrąca się według regulaminu premiowania.

W związku z powyższym nie ma podstaw do potrącania premii. Aktualnie Komendant Straży Miejskiej przebywa na zwolnieniu lekarskim i wynagrodzenie wypłacane jest przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

Grzegorz Pamiński  
SEKRETARZ MIASTA

BIURO RADY MIEJSKIEJ  
w Bielsku-Białej  
Wpłynęło dn. 12.02.2016r  
L. dz. ....