

Bielsko-Biała 5.10.2018 r.

RM.0003.179.2018

**Pan
Jarosław Klimaszewski -
Przewodniczący Rady Miejskiej
w Bielsku-Białej**

**Pani
Agnieszka Gorgoń – Komor -
Przewodnicząca Komisji Zdrowia,
Polityki Społecznej i Sportu
Rady Miejskiej w Bielsku-Białej**

W odpowiedzi na interpelację złożoną przez Państwa na Sesji Rady Miejskiej w Bielsku-Białej w dniu 27 września 2018r. w sprawie podwyżek wynagrodzeń w służbie zdrowia uprzejmie informuję, że podjęte w ostatnich tygodniach przez Ministerstwo Zdrowia uregulowania prawne, zapewniają wzrost wynagrodzeń dla wybranych grup pracowników służby zdrowia, podstawą których są porozumienia zawarte przez Ministra Zdrowia z trzema związkami zawodowymi reprezentującymi:

- Lekarzy/rezydentów – Ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1532),
- Pielęgniarki i położne – Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29.08.2018 r. oraz 9.08.2018 r. (Dz. U. 2018 r. poz. 1558, 1681, 1682)
- Ratowników medycznych - Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 12.07.2018 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1373).

Rozwiązania zawarte w ww. przepisach nie zapewniają ze środków przekazywanych z NFZ podmiotom leczniczym, pełnego finansowania skutków wprowadzonych zmian. Szpital bez względu na jego sytuację finansową będzie musiał pokryć pochodne od wynagrodzeń z kontraktu wypracowywanego przez całą załogę.

Ponadto, dowartościowanie pracy jedynie wybranych grup zawodowych przez Ministerstwo Zdrowia, skutkuje znaczącymi dysproporcjami płacowymi wśród pracowników posiadających kwalifikacje i wykształcenie o szczególnym znaczeniu dla działalności Beskidzkiego Centrum Onkologii – Szpitala Miejskiego w Bielsku-Białej.

Bardzo poważnym problemem, wywołującym ogromne niezadowolenie wśród pozostałej załogi szpitala są minimalne podwyżki (ustawa o minimalnym wynagrodzeniu dot. zawodów medycznych) lub ich całkowity brak dla łącznie 379 pracowników, którzy stanowią 41% załogi.

Podpisana w dniu 3.10.2018r. przez Prezydenta RP ustawa z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego

BIURO RADY MIEJSKIEJ
w Bielsku-Białej
Wpłynęło dn. 9/10/2018r.
L. dz. _____

pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, absolutnie nie rozwiązuje w roku bieżącym i w 2019r. problemu wynagrodzeń pracowników należących do takich grup zawodowych jak:

Farmaceuci (przygotowywanie w Aptece cytostatyków indywidualnie na pacjenta),
Diagności Laboratoryjni,
Technicy analityki medycznej,
Technicy farmacji,
Technicy radiologii,
Fizycy Medyczni,
Dietetycy,
Fizjoterapeuci,
Psycholodzy,
Sanitariusze,
Opiekunowie medyczni,
Informatycy,
Pracownicy Sekcyjni,
Statystycy medyczni,
Rejestratorki i sekretarki medyczne,
Służby techniczne,
Pracownicy kontraktowania, księgowości, kadr i płac, zamówień publicznych, zaopatrzenia oraz pozostali administracyjni.

Bez ww. kadry, pominiętej w zawartych porozumieniach Pana Ministra, Beskidzkie Centrum Onkologii – Szpital Miejski nie może funkcjonować.

W związku z powyższym, w celu zapewnienia ciągłości udzielania świadczeń, a tym samym bezpieczeństwa zdrowotnego dla mieszkańców miasta i regionu, biorąc pod uwagę, że BCO-SM po raz pierwszy od chwili połączenia szpitala, uzyskał dodatni wynik na działalności operacyjnej, rozważa się możliwość pogorszenia wyników finansowych szpitala przez podjęcie decyzji o wzroście wynagrodzeń dla pracowników nie objętych porozumieniami zawartymi przez Ministra Zdrowia.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

Przemysław Kamiński
ZASTĘPCA PREZYDENTA